

LA CONTRIBUTION FINANCIERE DE VOTRE ENTREPRISE

1. Quel est le taux de participation financière de votre entreprise pour la formation professionnelle ?

	Supérieur à 2,5 %	Entre 1,5 % et 2,5 %	Inférieur à 1,5 %	NSP
• Taux de participation financière 2008*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux de participation financière 2009*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* Le taux de participation financière est le rapport entre les dépenses de formation de l'année n-1 / la MSAB (Masse Salariale Annuelle Brute) de l'année n-1

1.bis – Quel était le taux de participation financière en 2009 : %

LES BENEFICIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

2. Dans votre entreprise, combien de salariés ont accédé à la formation professionnelle au cours de l'année ?

	2008	2009
Au global :	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• Dont hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• Dont femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. Combien de salariés ont accédé à la formation professionnelle au cours de l'année au titre...

	2008	2009
...du plan de formation	<input type="text"/>	<input type="text"/>
...de la période de professionnalisation	<input type="text"/>	<input type="text"/>
...du Droit Individuel à la Formation (DIF)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4. Avez-vous eu recours au contrat de professionnalisation ?

- Oui, depuis plusieurs années Aller en 4.bis
- Oui, depuis 2009 uniquement..... Aller en 4.bis
- Non, je n'ai jamais fait appel à ce type de contrat.....
- NSP.....

4.bis - Combien de salariés étaient en contrat de professionnalisation en 2009 ?

5. Quelle est la durée moyenne des formations effectivement délivrées ?

	Supérieure à 50 h	Entre 20 et 50 h	Inférieure à 20 h	NSP
• Moyenne horaire 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Moyenne horaire 2009	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VOS PRATIQUES EN MATIERE DE FORMATION CONTINUE

6. Organisez-vous des entretiens ou bilans annuels avec vos collaborateurs ?

- Oui, j'organise cet entretien annuel de manière systématique
- Oui, mais cette démarche n'est pas systématique
- Non, je n'ai pas encore mis en place cette action
- NSP

7. Connaissez-vous la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ?

- Oui, un ou plusieurs de mes salariés a fait une démarche dans ce sens
- Oui, je connais ce dispositif mais aucun salarié n'a entamé de démarche
- Non, je ne connais pas.....
- NSP

8. Procédez-vous à une évaluation des formations réalisées par vos salariés à l'issue du stage ?

- Oui, systématiquement
- Une fois sur deux en moyenne
- Moins d'une fois sur deux
- Jamais
- NSP

VOTRE ENTREPRISE FACE A LA GPEC ET A L'EGALITE PROFESSIONNELLE

9. Existe-t-il un accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) dans votre entreprise ?

- Oui, l'accord est déjà en place
- Non, mais le projet est en cours
- Non, la démarche n'est pas encore à l'ordre du jour
- NSP

10. Votre entreprise est-elle sensible aux problématiques suivantes ?

	Oui, au moins une action a été mise en place depuis 2008	Oui, mais sans action concrète	Non, pas encore	NSP
▪ L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ L'acquisition des savoirs de base / la lutte contre l'illettrisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ L'emploi des travailleurs handicapés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ L'emploi des seniors	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ La diversité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Les Risques Psycho Sociaux (RPS) / le stress au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>